

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองสิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๑ ม.ค. ๒๕๖๗
๒.	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพในการจัดการชุมชน “การจัดการชุมชนแบบยั่งยืนใน การใช้พลังงานทดแทน” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๗๗,๙๐๐๐	๗๗,๙๐๐๐	๓-๗ เม.ย. ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๒
ครู	๖
พนักงานจ้าง	๓๘
รวม	๖๐

๔. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีค ถนนรามคำแหง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๒
พัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และ Long Term Care:(LTC) ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โบนนินซ่า รีสอร์ท เขาใหญ่	๒
วินัยกับการอยู่รอดของข้าราชการท้องถิ่นและเรื่องเล่าข่าวสารวินัยในสถานการณ์ปัจจุบันที่ควรรู้ และการบริหารงานบุคคลและความก้าวหน้าของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทองธารินทร์ ต.ในเมือง อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์	๒

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี